

Grozījumi Militārā dienesta likumā

Izdarīt Militārā dienesta likumā (Latvijas Republikas Saeimas un Ministru Kabineta Ziņotājs, 2002, 14.nr.; 2003, 2., 15.nr.; 2004, 14.nr.; 2005, 8.nr.; 2006, 14.nr.; 2007, 10.nr.; 2008, 3.nr.; 2009, 2., 14., 15., 21.nr.; Latvijas Vēstnesis, 2009, 200.nr.; 2010, 51./52., 178.nr.; 2012, 203.nr.; 2013, 40., 187., 191.nr.; 2015, 49., 245.nr.; 2017, 236.nr.; 2019, 57.nr.) šādus grozījumus:

1. Papildināt 11. pantu ar 2.¹ daļu šādā redakcijā:

“2.¹ Nacionālo bruņoto spēku komandieris vai Nacionālo bruņoto spēku Apvienotā štāba priekšnieks var lūgt aizsardzības ministru atbrīvot no civilās izglītības iestādes neattaisnojoša iemeslā dēļ atskaitītu karavīru no apmācībai izlietotu finanšu līdzekļu atmaksas. Ja karavīru atbrīvo no apmācībai izlietoto finanšu līdzekļu atmaksas, ar viņu slēdz līgumu, kurā paredz, ka pēc aizsardzības ministra lēmuma pieņemšanas karavīram obligāti jānodienē līgumā noteiktais laiks, kas nav mazāks par pieciem gadiem.”

2. Papildināt 16. panta pirmo daļu ar 6.punktu šādā redakcijā:

“6) pieņemti darbā militāro darbinieku amatos.”

3. Papildināt 18. pantu ar 5¹ daļu šādā redakcijā:

“5¹ Nacionālo bruņoto spēku komandieris vai Nacionālo bruņoto spēku Apvienotā štāba priekšnieks var lūgt aizsardzības ministru atbrīvot no militārās izglītības iestādes vai Nacionālo bruņoto spēku vienības, kura īsteno pieaugušo izglītības programmas, neattaisnojoša iemesla dēļ atskaitītu karavīru no apmācībai izlietotu finanšu līdzekļu atmaksas. Ja karavīru atbrīvo no apmācībai izlietoto finanšu līdzekļu atmaksas, ar viņu slēdz līgumu, kurā paredz, ka pēc aizsardzības ministra lēmuma pieņemšanas karavīram obligāti jānodienē līgumā noteiktais laiks, kas nav mazāks par pieciem gadiem.”

4. Papildināt 42. panta trešo daļu aiz vārda “rezervē” ar vārdiem “vai uzņem Zemessardzē, ja persona izteikusi šādu vēlmi un atbilst Latvijas Republikas Zemessardzes likumā noteiktajām prasībām uzņemšanai Zemessardzē”.

5. Papildināt 44. pantu ar 4.² daļu šādā redakcijā:

(4.²) Ja no profesionālā dienesta atvaļinātais karavīrs divu gadu laikā pēc atvaļināšanas no jauna tiek pieņemts profesionālajā dienestā un nodienē ne mazāk kā piecus gadus, viņš nemaksā mācību izdevumu daļu, kas nav bijusi samaksāta dienā, kad viņš no jauna pieņemts profesionālajā dienestā. Vienlaikus karavīram no jauna

nodienot ne mazāk kā piecus gadus, atmaksā viņa samaksāto mācību izdevumu daļu, veicot to kā vienreizēju izmaksu. Šis nosacījums nav attiecināms uz gadījumiem, ja karavīrs atmaksā mācību izdevumus sakarā ar atskaitīšanu no militārās izglītības iestādes vai Nacionālo bruņoto spēku vienības, kura īsteno pieaugušo izglītības programmas, nesekmības, disciplīnas pārkāpumu dēļ vai pēc paša vēlēšanās.

6. Papildināt 58. panta otro daļu aiz vārda “dēļ” ar vārdiem “vai uzņemts Zemessardzē”.

7. Papildināt 60. pantu ar trešo punktu šādā redakcijā:
“3) militārie darbinieki.”

8. Papildināt likumu ar 60.¹ un 61.² pantu šādā redakcijā:

“60.¹pants. Militārā darbinieka darba tiesiskās attiecības

(1) Militārie darbinieki ir civilpersonas vecumā līdz 65 gadiem, kas uz darba līguma pamata pilda aizsardzības ministra noteiktos militāro darbinieku amatus Aizsardzības ministrijā, Nacionālajos bruņotajos spēkos un Aizsardzības ministrijas padotībā esošajās iestādēs.

(2) Ar militāro darbinieku slēdz darba līgumu. Darba tiesiskās attiecības reglamentējošo normatīvo aktu noteikumi attiecināmi uz militārajiem darbiniekiem tikai tajā daļā, kura nav regulēta šajā likumā.

(3) Militārā darbinieka darba dienas ilgumu nosaka saskaņā ar šā likuma 12.panta trešās daļas noteikumiem.

(4) Kārtību, kādā militāro darbinieku pieņem darbā, tai skaitā prasības attiecībā uz veselības stāvokli, psiholoģiskajām īpašībām un fizisko sagatavotību militārajiem darbiniekiem nosaka aizsardzības ministrs.

(5) Militārais darbinieks apgūst militāro darbinieku pamatapmācību. Iegūto militāro prasmju uzturēšanai militārais darbinieks piedalās militārajās apmācībās aizsardzības ministra noteiktajā kārtībā.

(6) Militārajam darbiniekam ir tiesības aizsardzības ministra noteiktajā kārtībā valkāt karavīra formas tērpu vai darba tērpu, piedaloties militārajās mācībās.

(7) Militāro darbinieku aizsardzības ministra noteiktajā kārtībā ieskaita aktīvajā dienestā izņēmuma stāvokļa izsludināšanas vai kara laika iestāšanās gadījumā.

(8) Militārais darbinieks atrodas daļējā valsts apgādībā. Militārais darbinieks saņem karavīra uzturdevu, darba tērpu vai karavīra formas tērpu un nepieciešamo inventāru. Apgādes nosacījumus, normas un kārtību, kādā militārais darbinieks nodrošināms ar materiāltehniskajiem līdzekļiem, nosaka aizsardzības ministrs. Militārais darbinieks nesaņem karavīra uzturdevu, ja viņam piešķirta uzturdevas kompensācija.

61.² Militārā darbinieka pārceļšana citā amatā valsts interesēs

(1) Lai nodrošinātu labu pārvaldību, it sevišķi militāro darbinieku uzdevumu efektīvu izpildi, kā arī veicinātu militārā darbinieka kvalifikācijas izaugsmi, militāro darbinieku, motivējot pārcelšanas lietderību, var pārcelt citā militārā darbinieka amatā uz noteiktu vai nenoteiktu laiku tajā pašā vai citā institūcijā. Pārcelšanas pamatojums var būt arī militārā darbinieka motivēts lūgums.

(2) Militāro darbinieku citā amatā tajā pašā institūcijā pārceļ ar šīs institūcijas vadītāja lēmumu, citā Aizsardzības ministrijas padotībā esošajā iestādē vai Nacionālajos bruņotajos spēkos – ar aizsardzības ministra lēmumu.

(3) Pārceļot militāro darbinieku, tiek izvērtēts viņa viedoklis. Pārceļot militāro darbinieku uz citu institūciju, tiek izvērtēts arī to institūciju viedoklis, no kuras un uz kuru militāro darbinieku var pārcelt.

(4) Pārceļot militāro darbinieku citā militārā darbinieka amatā, militārajam darbiniekam nosaka amata mēnešalgu, kas nav zemāka par iepriekšējo, saglabā pastāvīgās piemaksas, kas saistītas ar darbu, un sociālās garantijas, izņemot gadījumus, kad militāro darbinieku pārceļ, ja tiek likvidēta institūcija vai militārā darbinieka amats, tiek samazināts militāro darbinieku skaits, ir pieņemts lēmums par militārā darbinieka neatbilstību ieņemamam amatam, kā arī pēc militārā darbinieka lūguma.

(5) Pārceļot militāro darbinieku citā amatā uz noteiktu laiku, viņam saglabā tiesības atgriezties iepriekšējā vai līdzvērtīgā amatā.

(6) Militārajiem darbiniekiem, kuriem ir bērni līdz triju gadu vecumam, un grūtnieces nav atļauts pārcelt uz citu apdzīvotu vietu bez viņu piekrišanas.

(7) Militārajam darbiniekam, kurš pārcelts citā amatā, ir tiesības piemērot disciplinārsodu par disciplinārpārkāpumu, kas izdarīts iepriekšējos militārā darbinieka amatos.”

9.Papildināt 63. panta otro daļu ar 5.punktu šādā redakcijā:

“5) militāros darbiniekus, kuri sekmīgi apguvuši militāro darbinieku pamatapmācību pēc darba tiesisko attiecību izbeigšanas.”

10. Papildināt 66. pantu ar 7.² daļu šādā redakcijā:

“(7.²) Ja uz militārajām mācībām iesauktajam rezerves karavīram mācību laikā iestājusies pārejoša darba nespēja un izsniegta darbnespējas lapa A, viņu uz darba nespējas laiku atbrīvo no dalības militārajās mācībās un pārtrauc šā panta septītajā daļā noteiktās kompensācijas izmaksu. Ja darba devējs neizmaksā slimības naudu par pārejošas darbnespējas periodu, kas iekrīt militāro mācību periodā, rezerves karavīram izmaksā slimības naudas kompensāciju no Aizsardzības ministrijai piešķirtajiem valsts budžeta līdzekļiem. Slimības naudas kompensācijas apmērs nepārsniedz šā panta septītajā daļā noteiktās kompensācijas apmēru. Ja rezerves karavīram netiek

maksāts slimības pabalsts, darbnespējas lapas B periodā rezerves karavīram turpina izmaksāt slimības naudas kompensāciju par laiku, kas iekrīt militāro mācību periodā. Slimības naudas kompensācijas apmēru un izmaksas kārtību nosaka Ministru kabinets.”

11. Papildināt pārejas noteikumus ar 26. un 27. punktu šādā redakcijā:

“26. Šā likuma 44. panta 4.² daļā minētajiem karavīriem, kuri no 2015. gada līdz šā panta spēkā stāšanās dienai samaksājuši mācību izdevumus vai to daļu un ir no jauna nodienējuši ne mazāk kā piecus gadus, atmaksā viņu samaksātos mācību izdevumus.

27. Šā likuma 60. panta trešais punkts, 60.¹ un 60.² pants stājas spēkā 2021. gada 1. februārī. Personas, kuras līdz 2021. gada 1. februārim pilda militārā darbinieka amata pienākumus, bet neatbilst šā likuma 60.¹ pantā noteiktajam vecuma ierobežojumam, veselības stāvokļa prasībām vai nav apguvušas militāro darbinieku pamatapmācību ir tiesīgas turpināt pildīt militārā darbinieka amata pienākumus ne ilgāk, kā līdz 2024. gada 1. janvāri. Uz personām, kuras pilda militārā darbinieka amata pienākumus, bet neatbilst šā likuma 60.¹ pantā noteiktajam vecuma ierobežojumam, veselības stāvokļa prasībām un nav apguvušas militāro darbinieku pamatapmācību nav attiecināmi 60.¹ panta nosacījumi par darba dienas ilgumu, formas tērpa valkāšanu, dalību militārajās mācībās, atrašanos daļējā valsts apgādībā, karavīra uzturdevas vai tās kompensācijas piešķiršanu un 60.² panta nosacījumi.”

Ministru prezidenta biedrs,
aizsardzības ministrs

A.Pabriks

V.Upeniece 67335241
Vita.Upeniece@mod.gov.lv

AIMlik_250420_MDL

